東電物流株式会社

当社における採用活動ガイドラインについて

当社は、当社の採用活動（新卒・第二新卒・経験者・インターンシップ・内定者フォロー等）のすべての段階において学生や求職者の意思を尊重し、安心して就職および入社に向けた活動に臨める環境を整え、以下のガイドラインの通りハラスメントの未然防止および適切な対応に取り組みます。なお、適用対象は、当社のすべての役員・従業員（出向・派遣社員を含む）とします。

1. 不適切な質問や要求をしません(本籍、家庭環境、プライベートなどに関する質問、採用の見返りに食事や不適切な関係を迫るなど)。
2. 威圧的な態度、過度な圧迫、人格を否定する言動をしません。
3. 面接・面談を実施する場所は原則として「社内会議室」「学校施設」または「オンライン」とし、やむを得ず社外で行う場合は周囲の目があるオープンな環境で行います。
4. 面接・面談は原則として就業時間内に行うものとします。やむを得ず就業時間外に実施する場合や、内定後に飲食を伴う懇親会等を実施する場合は、遅くとも 20:00 までに終了します。深夜・早朝には実施しません。
5. 学生や求職者との連絡は当社指定の連絡ツール（社給携帯や LINE 含む）・採用システム・メールアドレスを使用し、個人の SNS や私用携帯での連絡先の交換はいたしません。
6. 選考においては、厚生労働省発行の「公正な採用選考をめざして」に記載の配慮すべき事項に準拠します。

当社の採用活動においてハラスメントを受けた、または、ハラスメントがあったと感じた場合は、下記窓口へご相談ください。
ご相談内容は厳重に管理し、プライバシーは保護されます。
また、ご相談により、選考の合否等において不利益な取り扱いが行われることは一切ありません。
行為者に対しては、被害を受けられた方の意向を尊重しつつ、当社の就業規則等に基づき、厳正に対処します。 あわせて、同様の事態が再び発生しないよう、必要な再発防止策を徹底します。

記

【相談窓口】
東電物流（株）企業倫理相談窓口
E-mail：kigyorinri@tepco-logistics.co.jp